

Étude sur le secteur de la santé

D'après une étude Page Personnel, 72 % des infirmier(e)s diplômé(e)s d'Etat se déclarent satisfait(e)s de leur situation professionnelle

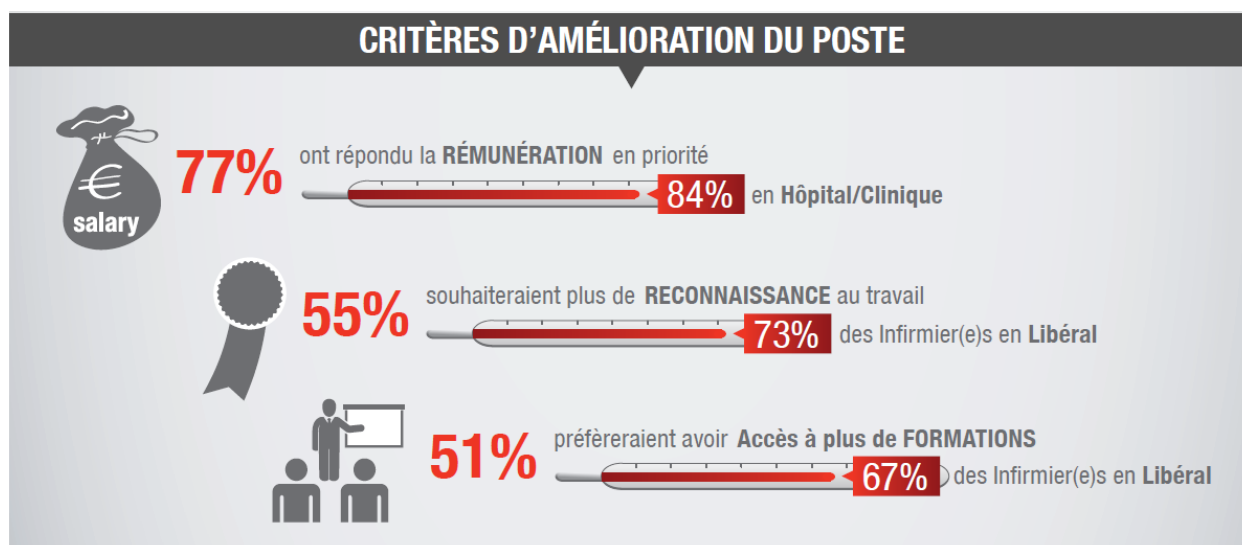
Neuilly-sur-Seine, le 3 mars 2015 – Page Personnel dévoile les résultats d'une étude nationale sur le secteur de la santé, réalisée auprès de 747 infirmier(e)s diplômé(e)s d'Etat exerçant dans des hôpitaux, des EHPAD, en clinique ou dans le cadre libéral. Selon l'étude, **72 % des infirmier(e)s déclarent être satisfait(e)s du poste qu'ils(elles) occupent actuellement**. Un résultat positif qui atteint même près de 85% pour les infirmier(e)s en libéral, mais qui retombe à 66% pour les infirmier(e)s du secteur hospitalier et en clinique.

Ce taux connaît également des disparités marquées selon la tranche d'âge des répondants. Ainsi, **seuls 53 % des infirmier(e)s interrogé(e)s ayant entre 18 et 24 ans se déclarent satisfait(e)s de leur situation professionnelle**.

Les attentes : un salaire plus élevé à l'hôpital, plus de reconnaissance au travail et plus de formation en libéral

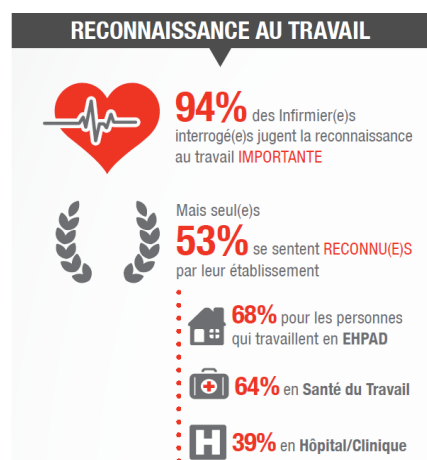
Parmi les axes d'amélioration indiqués, l'étude révèle **trois critères majeurs** :

- **la rémunération, citée par 77 %** des personnes interrogées comme principal critère (un taux qui monte à 84% pour les infirmier(e)s exerçant en hôpital ou en clinique),
- **une meilleure reconnaissance du travail accompli**, pour 55 % des infirmier(e)s (un résultat qui atteint 73% pour les infirmier(e)s exerçant en libéral),
- et l'accès à **davantage de formations**, pour 51 % des répondants (67% pour les infirmier(e)s en libéral).



Communiqué de Presse

La reconnaissance au travail, un critère essentiel pour tous mais de grandes variations dans le ressenti



94% des infirmier(e)s diplômés d'Etat jugent la reconnaissance au travail comme importante dans leur vie professionnelle. Pourtant, seuls 53 % d'entre eux(elles) se sentent reconnu(e)s par leur établissement.

Un taux de satisfaction qui varie fortement en fonction du lieu de travail des répondants : de 68% pour les personnes qui travaillent en EHPAD, il passe à 39 % pour les infirmier(e)s exerçant en hôpital ou en clinique.

« *Le métier d'infirmier s'exerce par passion. Si nous mesurons un taux de satisfaction plutôt correct chez les professionnels du secteur, il est désormais primordial de revaloriser la profession. Cela passe notamment par une amélioration de la reconnaissance au travail, tant sur le plan*

financier qu'humain », déclare Jean-Philippe de la Tour du Pin, Directeur Sénior Page Personnel.

Retrouvez l'infographie complète : <http://www.slideshare.net/PagePersonnel/infographie-infirmiers>

LE PROFIL DES INFIRMIER(E)S DIPLOMÉ(E)S D'ÉTAT

Selon l'étude Page Personnel, les infirmier(e)s diplômé(e)s d'Etat français sont 82 % à travailler à temps plein.

La majorité d'entre eux(elles) exerce sous le statut de non-cadre (85 %).

Contacts presse

Agence Elan pour PageGroup
01 40 89 91 25
pagegroup@agence-elan.com

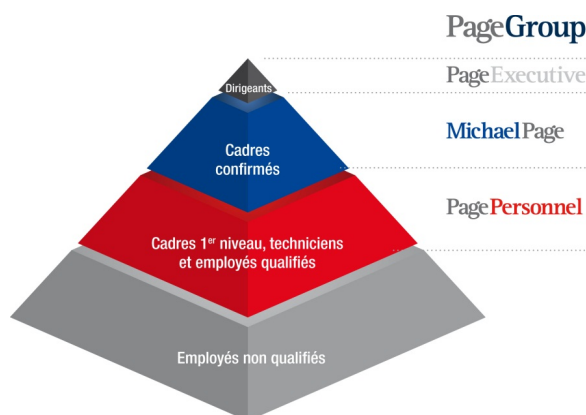
A propos de PageGroup

Plus de 35 ans après sa création à Londres en 1976, l'expertise de PageGroup dans le recrutement et l'intérim spécialisés est reconnue et appréciée par les clients et candidats du monde entier. **Coté à la bourse de Londres depuis avril 2001, PageGroup (Michael Page International Plc)** compte aujourd'hui 155 bureaux répartis dans 36 pays et rassemble plus de 5 000 collaborateurs qui conseillent et accompagnent leurs clients et candidats dans la recherche de solutions adaptées.

En France, **PageGroup** recrute pour ses clients des collaborateurs en intérim, CDD et CDI à tous les niveaux d'expérience, du dirigeant au technicien, à travers les marques suivantes :

- **Page Executive** est l'un des leaders de la chasse de têtes sur des postes de direction générale, de direction opérationnelle/fonctionnelle ou encore d'experts. Il couvre également la recherche d'administrateurs et l'audit d'équipes dirigeantes ;
- **Michael Page** identifie pour ses clients les meilleurs cadres confirmés par sélection et approche directe ;
- **Michael Page Interim Management** intervient exclusivement dans la recherche de cadres confirmés pour des missions d'intérim management ou de management de transition ;
- **Page Personnel** recrute des cadres 1^{er} niveau, des techniciens et des employés qualifiés pour des missions d'intérim, des CDD et CDI.

Communiqué de Presse



Le Groupe s'appuie également sur des équipes d'experts pour répondre à des besoins plus spécifiques :

- **Page Assessment** propose des prestations de conseil en évaluation et en gestion des talents ;
- **Page Outsourcing** spécialiste du RPO (Recruitment Process Outsourcing), gère avec flexibilité les opérations de recrutements volumiques.
- **PageGroup** s'appuie sur un réseau national de 500 consultants répartis au sein de 30 bureaux.