

ENQUÊTE SITUATION RH EN 2022

Identification de l'établissement

Nom de l'établissement

N° FINESS juridique

Région

Type d'établissement

ETP personnel non médical (effectifs au 31.12.19)

ETP personnel non médical (effectifs au 31.12.21)

Taux de contractuels PNM au 31.12.21

Des instituts de formation paramédicale sont-ils rattachés à l'établissement ? Si oui, combien il y a-t-il de places et quel est le nombre d'étudiants actuel ?

- Oui
- Non

| | Nombre de places | Nombre d'étudiants en formation |
|------|------------------|---------------------------------|
| IFAS | | |
| IFSI | | |

Situation RH de l'établissement et attractivité

Recrutement

Votre établissement rencontre-t-il des difficultés de recrutement de professionnels paramédicaux ?

- Oui
- Oui, mais de façon ponctuelle
- Non, aucune difficulté de recrutement

Quel est l'effectif cible et le nombre de postes vacants ?

| Métier / Grade | Effectif cible (en ETP) | Postes vacants |
|----------------|-------------------------|----------------|
| AS / AP | | |
| ISG (IDE) | | |

Lequel de ces métiers vous paraît prioritaire en termes d'attractivité ? (une seule réponse possible): *

- Agent des services hospitaliers
- Aide-soignant/ Auxiliaire de puériculture
- Infirmier
- IBODE
- IADE
- Cadre de santé
- Préparateur en pharmacie
- Manipulateur en électroradiologie
- Métiers de la filière rééducation
- Métiers de la filière socio-éducative
- Technicien de laboratoire
- Sage-femme

Rencontrez-vous des difficultés de recrutement dans les secteurs d'activité suivants ? (plusieurs réponses possibles)

- Psychiatrie
- Médecine
- Chirurgie
- Maternité / Obstétrique
- Gériatrie/ EHPAD
- Urgences
- Bloc opératoire
- Aucun en particulier

Rencontrez-vous des difficultés de recrutement pour les organisations horaires suivantes ? Plusieurs réponses possibles.

- Le jour
- La nuit
- Hospitalisation complète
- Hospitalisation de semaine - ambulatoire
- Le dimanche

Avez-vous des difficultés à recruter de jeunes professionnels (sorties d'école) ? *

- Oui, ces recrutements sont en baisse
- Non pas particulièrement, ces recrutements sont stables
- Non, ces recrutements sont en hausse

Observez-vous une hausse des départs de professionnels ? Plusieurs réponses possibles. *

- Vers d'autres établissements publics
- Vers le secteur privé
- Vers les fonctions publiques territoriale ou d'Etat
- Pour un exercice libéral
- Pour occuper d'autres fonctions que celles occupées dans votre établissement
- Non, les départs de professionnels ne sont pas en hausse

Quelles sont les conséquences pour votre établissement de ces difficultés de recrutement (plusieurs réponses possibles) ? * Plusieurs réponses possibles.

- Hausse des heures supplémentaires
- Recours à l'intérim
- Passage à plein temps des agents à temps partiel soumis à autorisation (temps partiel non de droit)
- Difficultés à respecter la réglementation en matière de temps de travail
- Fatigue des équipes
- Fermeture temporaire de lits
- Fermeture temporaire d'unité
- Aucune de ces conséquences

Quel est le taux moyen d'absentéisme ? Taux moyen d'absentéisme PNM de l'établissement en 2021, en 2020 et en 2019.

Rémunération et masse salariale

Quel est le total de masse salariale ?

- Masse salariale personnel non médical au 31.12.19
- Masse salariale personnel non médical au 31.12.21
- Masse salariale liée aux heures supplémentaires en 2021
- Masse salariale liée à l'indemnité de fin de contrat en 2021

Pourriez-vous indiquer le salaire moyen versé en 2019 aux professions suivantes ? (heures supplémentaires et primes et indemnités incluses) :

- Les AS
- Les IDE
- ISGS

Pourriez-vous indiquer le salaire moyen versé en 2021 ? (heures supplémentaires et primes et indemnités incluses) :

- AS
- IDE
- ISGS

COVID-19

Vaccination obligatoire

Quel est le taux de vaccination COVID-19 de l'établissement ?

Depuis la mise en place de l'obligation vaccinale en septembre, combien d'agents l'établissement a-t-il suspendu pour non-respect de l'obligation vaccinale ?

Combien d'agents sont encore suspendus à ce jour pour non-respect de l'obligation vaccinale ?

Dispositifs de mobilisation des professionnels et surcoûts

Avez-vous eu recours aux heures supplémentaires majorées ?

- Oui
- Non

Avez-vous eu recours à l'indemnisation de congés non pris ?

- Oui
- Non

Si oui, combien représente le surcoût engendré en 2021 par ces deux mesures ?

Pensez-vous que le rôle central joué par les établissements publics et la médiatisation de leurs missions auront des conséquences sur l'attractivité des métiers de la santé ?

- Oui, je pense qu'ils vont être plus attractifs
- Je ne pense pas que cela va avoir de conséquences en matière d'attractivité
- Non, je pense que la crise a eu un impact négatif sur l'image de ces métiers

Télétravail

Combien d'agents ont-ils bénéficié du télétravail en 2021 ?

Avez-vous conclu un accord local sur ce sujet ?

- Oui
- Non

Mise en œuvre des mesures du Ségur de la Santé

Revalorisations Ségur

Avez-vous rencontré des difficultés dans la mise en œuvre des revalorisations des grilles indiciaires des métiers du soins ?

- Oui
- Non

Si oui, lesquelles ?

- Respect des délais
- Compréhension des textes
- Adaptations des logiciels de paye
- Autres

Avez-vous transposé les revalorisations indiciaires aux contractuels ?

- Oui, intégralement
- Oui, pour la majorité des métiers concernés
- Oui, pour une minorité des métiers concernés
- Non

Mesures Axe 2

Avez-vous engagé une négociation avec les OS dans le cadre de la mise en œuvre de l’Axe 2 du Ségur ?

- Oui
- Non

Si oui, cette négociation a-t-elle débouché sur un accord local ?

- Oui, un accord local majoritaire a été signé
- Oui, un accord local (non majoritaire) a été signé
- Non

L’établissement a-t-il mis en place le forfait des heures supplémentaires majorées ?

- Oui
- Non

Si oui, combien d’agents sont bénéficiaires de ce dispositif ?

L’établissement a-t-il mis en place l’annualisation du temps de travail ?

- Oui
- Non

L’établissement a-t-il mis en place l’extension du forfait jour ?

- Oui
- Non

Si oui, sur quels corps avez-vous mis en place en extension du forfait jour ?

L’établissement a-t-il mis en place la réduction du temps de repos quotidien à 11h ?

L’établissement a-t-il mis en place un renforcement de la politique de remplacement ?

- Oui
- Non

L’établissement a-t-il mis en place l’engagement sur la titularisation et les délais de mise en stage ?

- Oui
- Non

Si oui, pouvez-vous décrire brièvement les modalités de mise en œuvre ?

L’établissement a-t-il effectué le lancement d’un dispositif d’engagement collectif ?

- Oui
- Non

Si oui, pouvez-vous décrire brièvement les modalités de mise en œuvre ?

Les mesures de revalorisations salariales du Ségur ont-elles été compensées à hauteur des coûts engendrés ?

- Oui
- Non

Si oui, à combien est estimée la dépense non compensée ?

D'une manière générale, estimez-vous que les mesures Ségur ont atteint leur objectif de revalorisation salariale ?

- Oui, tout-à-fait
- Oui, plutôt
- Non, plutôt pas
- Non, pas du tout

D'une manière générale, estimez-vous que les mesures Ségur ont atteint leur objectif d'amélioration de l'attractivité des hôpitaux et ESMS publics ?

- Oui, tout-à-fait
- Oui, plutôt
- Non, plutôt pas
- Non, pas du tout

D'une manière générale, estimez-vous que les mesures Ségur ont atteint leur objectif de donner aux établissements de nouvelles marges de manœuvre locales en matière RH ?

- Oui, tout-à-fait
- Oui, plutôt
- Non, plutôt pas
- Non, pas du tout

Loi de transformation de la fonction publique (2019)

Réforme du contrat

Depuis sa mise en place, l'établissement a-t-il eu recours à la rupture conventionnelle ?

- Oui
- Non

Si oui : combien de ruptures conventionnelles ont-elles été conclues en 2021 ?

Depuis sa mise en place, l'établissement a-t-il eu recours au contrat de projet ?

- Oui
- Non

Si oui : combien de contrat ont-ils été signés en 2021 ?

Dialogue social, élections pro et fusion des instances

Dans la perspective des élections professionnelles le 8 décembre 2022, prévoyez-vous d'avoir recours au vote électronique ?

- Oui
- Non

Dans la perspective de la mise en place des CSE, prévoyez-vous de :

- Augmenter le nombre de FS HCST par rapport au nombre de CHSCT actuel
- Maintenir le nombre de FS HCST par rapport au nombre de CHSCT actuel
- Supprimer le nombre de FS HCST par rapport au nombre de CHSCT actuel

Egalité professionnelle

Quel est l'état d'avancement de l'élaboration et de la mise en œuvre du plan d'action relatif à l'égalité professionnelle ?

- Finalisé et présenté au CTE
- Finalisé mais pas encore présenté en instance
- En cours d'élaboration
- Les travaux de conception du plan d'action n'ont pas encore débuté

Les organisations syndicales représentées au CTE ont-elles été associées à l'élaboration du plan d'action ?

- Oui, le plan d'action a fait l'objet d'une négociation donnant lieu à la signature d'un accord local
- Oui, le plan d'action a été élaboré en concertation avec les OS
- Non

Quelle période votre plan d'action couvre-t-il (en nombre d'années, 3 ans maximum) ?

L'établissement a-t-il nommé un référent égalité professionnelle ?

- Oui
- Non

Existe-t-il dans l'établissement un dispositif de signalement des actes de violence, de discrimination, de harcèlement et d'agissements sexistes dans la fonction publique ?

- Oui, il existe et couvre la totalité des champs (discrimination, violences sexistes et sexuelles, harcèlement moral)
- Oui, mais il ne couvre qu'un champ partiel
- Il est en cours de mise en place
- Il existe et son champ est en cours d'élargissement
- Non

L'établissement établit-il un bilan des signalements et de leur traitement ?

- Oui
- Non
- Autre

L'établissement a-t-il mis en place une procédure d'orientation des victimes vers les services d'accompagnement et de soutien ?

- Oui
- Non

L'établissement a-t-il mis en place une procédure de traitement des faits signalés ? (mise en place immédiate de mesures de protection, lancement d'une enquête administrative ...)

- Oui
- Non

Perspectives

Quelle(s) priorité(s) RH identifiez-vous pour l'année 2022 ?

Quelle(s) priorité(s) RH identifiez-vous pour les 3 à 5 prochaines années ?

Avez-vous un commentaire à ajouter à cette enquête ?