

PRIX DE L'INNOVATION RH : Dossier de candidature 2023

FICHE SYNTHÉTIQUE

(publiée sur internet)

Etablissement :

Nom de l'établissement	Centre Hospitalier de Perpignan	
Service	Direction des Ressources Humaines et de la Politique Sociale	
Adresse	20, Avenue du Languedoc	
Code postal	66000	
Ville	PERPIGNAN	

Domaine(s)

Formation et développement des compétences
 Management
 Politique sociale

Titre

Osez le Management innovant !

L'Hôpital poursuit sa transformation : du Cadre « top down » au Manager collaboratif.

Résumé (maximum 10 lignes) :

La meilleure des politiques sociales en faveur de l'attractivité, de la fidélisation et de l'amélioration des conditions de vie au travail manquerait d'efficacité et de pertinence si son incarnation au quotidien sur le terrain par celles et ceux qui la porte n'était pas réalisée. Pour cela, une nécessaire prise de conscience collective au « monde qui change » est urgente et un « *new way of management* » est souhaitable.

Pour accompagner ses managers, le CHP propose un pack de 42H à utiliser sur 3 ans. Chaque manager peut alors « piocher » parmi une offre de formation qui compte à ce jour 7 modules de formations spécifiques dédiés au management et qui s'étoffera au fil du temps et au fil des besoins d'évolution.

La volonté institutionnelle est de proposer une offre de formation « parcours managérial » en parfaite adéquation avec les attentes RH.

X J'autorise la publication de cette fiche sur le site internet de la FHF et dans d'autres supports de communication.

Date et signature du Chef d'établissement

01/08/2023
 Barthélémy MAYOL, Directeur du CH de Perpignan

