

## PRIX DE L'INNOVATION RH : Dossier de candidature 2023

### FICHE SYNTHÉTIQUE

*(publiée sur internet)*

#### Etablissement :

<b>Nom de l'établissement</b>	HOSPICES CIVILS DE LYON
<b>Service</b>	Direction centrale des soins
<b>Adresse</b>	Bat B, 162 avenue Lacassagne
<b>Code postal</b>	69424
<b>Ville</b>	Lyon cedex 03

**Domaine(s) :** Qualité de vie au travail, communication interne, formation et développement des compétences, management

**Titre** Ma boîte à outils qualité de vie et conditions de travail : kit à l'intention des nouveaux managers hospitaliers

#### Résumé (maximum 10 lignes)

La qualité de vie au travail de l'encadrement est un axe fort du projet HCL pour fidéliser ces professionnels et pour qu'eux-mêmes adoptent une posture favorable à la QVCT envers leurs agents.

Le projet vise à faire connaître et faciliter l'accès aux managers (toute filière), de l'ensemble des actions HCL, en matière de QVCT dans un support unique accessible sur l'intranet. Lors de l'accueil des nouveaux managers, il s'agit en complément, de réaliser un acte symboliquement fort par la remise d'un courrier de bienvenue du Directeur Général, du président de la Commission médicale d'établissement et de la Directrice Centrale des Soins, accompagné de goodies RSE, permettant de matérialiser cet engagement.

En leur présentant leur place au sein de la communauté HCL et l'importance accordée à la QVCT, l'institution aspire à renforcer les sentiments d'appartenance et de bien-être des managers, nécessaires à leur engagement et ainsi leur performance.

J'autorise la publication de cette fiche sur le site internet de la FHF et dans d'autres supports de communication.

#### Date et signature du Chef d'établissement

24/08/2023

PAR DELEGATION  
LE DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT

Loïc DELASTRE

