



LES PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS

Premier baromètre FHF-Obea des enjeux RH en établissements

Les Rencontres RH de la santé des 3 et 4 octobre dernier ont été l'occasion de présenter aux professionnels hospitaliers les résultats de la première édition du baromètre FHF-Obea des enjeux RH. Son objectif : dresser un panorama des préoccupations des directeurs des ressources humaines (DRH) et des directeurs des affaires médicales (DAM) et des défis auxquels ils sont confrontés.

Des résultats riches d'enseignements

- **Climat social** : si 80 % des DRH ont, à ce jour, une perception positive du climat social, plus de la moitié des sondés anticipent une dégradation dans les prochains mois ;
- **Politique RH** : plus de la moitié des sondés ont déployé un projet social comprenant un volet médical. 51 % des répondants ont également mis en place un contrôle de gestion sociale ;
- **Actualité RH** : les résultats du baromètre illustrent la très forte contrainte budgétaire pesant sur les établissements. La maîtrise de la masse salariale constitue le premier sujet de mobilisation ;
- **Conditions de travail** : 34 % des répondants ont mis en place la fonction de préventeur dans leur établissement, et 84 % ont initié une démarche de prévention des risques psycho-sociaux (RPS) ;
- **Capital humain** : 97 % des répondants considèrent élevé l'engagement des professionnels vis-à-vis de leur métier, puis

75 % vis-à-vis des valeurs de service public et de leur établissement, et enfin 55 % vis-à-vis du statut de la fonction publique hospitalière (FPH). Toutefois, 75 % des acteurs RH interrogés déclarent ne pas disposer des moyens adaptés pour reconnaître cet engagement.

L'ensemble de ces résultats permettra d'identifier des mesures et propositions concrètes à destination des pouvoirs publics, mais également de faire évoluer le service aux adhérents de la FHF. ■

En savoir + :

- www.fhf.fr > rubrique « Ressources humaines »
- « Premier Baromètre FHF-Obea des enjeux RH : quels enseignements ? » in *Revue hospitalière de France* n° 572, septembre-octobre 2016, www.revue-hospitaliere.fr

LES IMPACTS ATTENDUS DES GHT SUR LA FONCTION RH



• Formation, mobilité et évolution

52% 6% 29%

• Coût des fonctions support

48% 11% 27%

• Attractivité

33% 12% 38%

274
directeurs des ressources humaines, directeurs des affaires médicales, et directeurs des établissements de santé et médico-sociaux ont répondu à l'enquête

80%
des répondants rapportent un attachement fort des professionnels dont ils ont la responsabilité aux valeurs du service public :

97%
dans leur métier

75%
vis-à-vis de leur établissement

55%
vis-à-vis de la fonction publique hospitalière