

## PRIX DE L'INNOVATION RH : Dossier de candidature 2021

### FICHE SYNTHÉTIQUE

(publiée sur internet)

#### **Etablissement :**

**Nom de l'établissement** CHU Toulouse

**Service** DRH

**Adresse** 2, rue Viguerie

**Code postal** 31000

**Ville** Toulouse

#### **Domaine(s)**

Recrutement

#### **Titre**

Création d'un Job dating virtuel

#### **Résumé (maximum 10 lignes) :**

2020 et 2021 ont combiné pénurie de personnels soignants et médico-techniques d'une part, et nécessité de respecter les gestes barrières, y compris pour les recrutements, d'autre part. Pour faire face à ces deux contraintes, le CHU de Toulouse a créé un nouveau process de recrutement, 100% digital.

L'objectif est double, puisqu'il s'agit évidemment de pourvoir des postes vacants, mais également d'augmenter le nombre de professionnels dans certains services directement impactés par l'accroissement d'activité lié à la crise épidémique actuelle.

Le Job dating virtuel est un mode de recrutement agile et innovant, qui permet de dynamiser le marché de l'emploi sur des périodes stratégiques en facilitant la mise en relation directe entre le candidat et le recruteur.

La communication moderne et ciblée de l'évènement a permis de mobiliser de nombreux candidats, notamment provenant d'autres régions.

La première édition ayant remporté un réel succès, l'expérience a été renouvelée avec une deuxième édition. Ce procédé de recrutement va être conservé. Une réflexion est en cours pour associer les membres du GHT à ce fonctionnement.

J'autorise la publication de cette fiche sur le site internet de la FHF et dans d'autres supports de communication.

**Date et signature du Chef d'établissement**

2/8/2021

