



Paris, 10 octobre 2019

COMMUNIQUE DE PRESSE

PRIX FHF-ADRHESS-NEHS DE L'INNOVATION RH : PRESENTATION DES LAUREATS 2019

La 7ème édition du Prix de l'Innovation en Ressources Humaines décerné par la Fédération Hospitalière de France (FHF), l'Association pour le développement des ressources humaines dans les établissements sanitaires et sociaux (adRHess) et le groupe nehs, a récompensé 3 établissements à l'occasion des Rencontres RH de la santé qui se tiennent aujourd'hui et demain à Montrouge.

Le Prix de l'innovation RH, met en valeur et récompense des établissements de santé, sociaux et médico-sociaux à l'origine d'initiatives originales et reproductibles en matière de politique de ressources humaines.

C'est aussi l'occasion de rappeler combien la gestion des ressources humaines est un enjeu stratégique pour la FHF, convaincue qu'il faut prendre soin des professionnels pour favoriser leur engagement au service des patients.

Le grand prix du jury : le CHRU de Brest pour la digitalisation de son processus de recrutement

Le grand prix de l'innovation RH a été décerné au CHRU de Brest pour son projet de modernisation des pratiques de recrutement. Si l'hôpital est sans aucun doute le service public préféré des Français et qu'il est plébiscité par les usagers, les difficultés de recrutement sont de plus en plus importantes, avec pour conséquence le recours à des prestations d'intérim ou à l'intervention de cabinets de recrutement.

Dans ce contexte, le CHRU a fait le choix de développer son attractivité en modernisant ses pratiques et en digitalisant son processus de recrutement. Outre la simplification administrative, cette innovation technologique a permis d'investir de nouveaux leviers de recrutement, d'améliorer les approches recruteurs-candidats, et sourcer les talents de façon plus pertinente, du fait d'utilisation d'algorithmes de matching.

Vous trouverez en ligne la présentation de ce projet :

<https://www.youtube.com/watch?v=xOZt22pXs4E&feature=youtu.be>

Une mention spéciale au CH de Roubaix pour sa démarche créative visant à changer les perceptions RH

Le jury a également choisi de décerner une mention spéciale au CH de Roubaix pour sa démarche visant à changer les perceptions RH des collectifs de travail, et se concrétisant dans deux projets : « L'hôpital s'arrondit » et « Les experts à la une ». Au travers du projet « L'hôpital s'arrondit », il s'agit d'améliorer concrètement les conditions de travail des professionnelles enceintes, mais surtout d'appréhender différemment leur travail par la mise en place de bonus de mensualités de remplacement, la communication autour des droits, et la mise en place de l'entretien de grossesse.

« Les Experts à la Une » permettent eux de valoriser l'engagement des professionnels les plus anciens lors d'une journée dédiée à l'occasion de laquelle leur expérience est mise en lumière. C'est aussi l'occasion d'échanger sur la stratégie de l'établissement et son évolution, de développer le mentoring et la transmission des savoirs, et d'organiser des groupes de travail spécifiques.

Le coup de cœur aux Hôpitaux du Pays du Mont Blanc pour sa politique d'intéressement social

Enfin, le jury a enfin souhaité décerner un prix coup de cœur aux Centres Hospitaliers de Sallanches et Chamonix pour leur projet d'intéressement social. Cette démarche a mis en lumière la forte cohésion des équipes autour de projets collectifs, et a permis le financement de projets conçus par les équipes afin d'améliorer la qualité de vie au travail et la prise en charge des patients et de reconnaître l'investissement des professionnels.

A PROPOS DU GROUPE *nehs*

***nehs* a été créé par la Mutuelle Nationale des Hospitaliers (MNH)**, première mutuelle du monde de la santé, qui a défini et mis en place pour assurer sa croissance et sa pérennité, **un modèle économique original et inédit : la profitabilité partagée.**

***nehs* pour *nouvelle entreprise humaine en santé*, est l'aboutissement d'une transformation unique dans le secteur des mutuelles.**

En cultivant un développement affinitaire, ***nehs* propose aujourd'hui une offre globale de services, totalement dédiée à l'ensemble des acteurs du monde de la santé.**

Avec 20 métiers et plus de 30 marques complémentaires, ***nehs* construit des réponses personnalisées et uniques à partir des complémentarités de tous ses métiers : assurance, banque et services.**

Avec 6 000 femmes et hommes, ***nehs* est un groupe de services, élargi et cohérent, diversifié, solide et engagé qui permet à tous les acteurs de la santé de rester centrés sur leur cœur de métier, de gagner du temps médical au profit de leur bien-être autant que pour une meilleure prise en charge des patients.**

En savoir plus sur *nehs* : www.nehs.com

Suivez l'actualité du Groupe sur www.twitter.com/groupenehs

A PROPOS DE LA FEDERATION HOSPITALIERE DE FRANCE

Créée en 1924, la FHF représente plus de 1 000 hôpitaux et environ 3 800 établissements médico-sociaux.

Véritable « maison commune des hospitaliers », la FHF s'est construite autour de valeurs partagées : égal accès à des soins de qualité pour tous ; volonté d'innovation et d'excellence dans les soins et l'accompagnement, l'enseignement et la recherche ; continuité de la prise en charge.

La FHF réunit en son sein des hôpitaux de tailles différentes – centres hospitaliers locaux, centres hospitaliers généraux, centres hospitaliers universitaires, établissements spécialisés en santé mentale – ainsi que des Ehpad et des établissements assurant la prise en charge du handicap.

Elle défend l'autonomie des établissements hospitaliers et médico-sociaux, gage d'une adaptation intelligente aux réalités du terrain.

Elle travaille à la création d'un véritable service public de santé réunissant dans chaque territoire les professionnels des secteurs sanitaires et médico-sociaux afin d'améliorer la cohérence des parcours de soins et de vie.

www.fhf.fr

A PROPOS DE L'ADRHESS

L'Association pour le Développement des Ressources Humaines dans les Etablissements Sanitaires et Sociaux a été créée en 1993. Elle regroupe des professionnels RH hospitaliers : directeurs des ressources humaines, directeurs de soins, attachés d'administration hospitalière...

Présidée par Jean-Marie BARBOT, l'ADRHESS s'est donné comme objectifs de favoriser la professionnalisation des acteurs RH et d'être force de propositions auprès des pouvoirs publics sur les évolutions de la GRH et du management hospitalier. L'ADRHESS entend promouvoir une Gestion des Ressources Humaines hospitalière moderne et performante sachant concilier les attentes individuelles et les besoins collectifs.

Contact presse FHF :

Camille TROCHERIE 01 44 06 85 21 c.trocherie@fhf.fr

Contact presse *nehs* :

Jérôme Aubé - 06 29 82 76 55 - presse@groupe-nehs.com

Contact presse adRHess :

Michelle ROBERT 01 57 02 20 21 adrhess@chicreteil.fr