

## PERMETTRE À UN ÉTABLISSEMENT DE FAIRE SON **AUTO DIAGNOSTIC** D'ABSENTÉISME

### À QUI EST-IL DESTINÉ ?

- ✘ Un outil d'aide à la décision pour tout établissement de santé (sans distinction de taille, d'effectifs, de nature d'activité, de localisation géographique) pouvant être décliné à l'échelle d'un pôle, d'un service, d'une unité de travail).
- ✘ Un outil destiné aux acteurs en charge des projets liés directement ou indirectement à la réduction de l'absentéisme: direction, DRH, direction des affaires médicales, direction des soins, encadrement, CHSCT, services de santé au travail, etc.: mise en place du volet social, de plans de prévention de l'absentéisme, certification HAS, volet social du CPOM, obtention d'un CLACT, projets de réorganisation, etc.

## PRINCIPES CLEFS D'UN TRAVAIL SUR L'ABSENTÉISME DANS UN ÉTABLISSEMENT

### COMMENT L'UTILISER ?

- ✘ Pour aider les acteurs de l'établissement à rendre plus cohérentes leurs actions (RH en particulier, mais pas uniquement) avec leurs systèmes d'objectifs (la réduction de l'absentéisme notamment, mais pas uniquement).
- ✘ Pour faciliter le dialogue social, l'échange, la concertation et le travail collectif.
- ✘ Comme une grille d'analyse de l'absentéisme qui élargit délibérément la problématique d'absentéisme pour aborder les questions de management, d'organisation du travail, de conditions de travail, de modes de gestion des absences, de perception de l'absentéisme, etc.
- ✘ En le croisant avec d'autres outils ou démarches : document unique, bilan social rénové, etc.



UN OUTIL D'AIDE  
AU **DIAGNOSTIC**  
DE L'ABSENTÉISME

