

Dynamique des pôles

un outil de restructuration

Pr Marc Maynadié

Chef de Pôle

Pôle de Biologie/Pathologie du CHU de Dijon

- L'exemple dijonnais
- Dimension Hospitalière
- Dimension Universitaire

- Pôle de Biologie Pathologie du CHU de Dijon



- Réflexion autour d'un plateau technique commun

- Fédération de la biologie, antérieure aux « Pôles »
- Élaboration du cahier des charges
- Rationalisation des espaces et des organisations
- Réflexion sur les mises en commun des activités tertiaires, sur la création de plates-formes techniques,...
- Beaucoup de concertation, liberté de choix
- Quatre sites à un site unique

- Tous les laboratoires de Biologie, sauf la PMA
- Anatomie Pathologique intégrée
- Contrat de pôle
 - Délégation de gestion du personnel
 - Délégation de gestion de certaines enveloppes
 - Mise en place de « bureaux » communs avec les directions opérationnelles (4 / an)

• Management du Pôle

- Bureau de Pôle : 1 réunion/ semaine (1h30)
 - Chef de pôle : PU-PH
 - Chef de Pôle adjoint : PH
 - Cadre supérieur
 - Directeur délégué
 - Assistant de gestion

- Bureau de pôle élargi : 1 réunion par mois
 - 1 représentant par laboratoire (pas toujours le chef de service)
 - Tous les pilotes de processus
 - 1 cadre
 - 1 ingénieur

- Management du Pôle

- Conseil de Pôle : 1 / an

- Tous les membres du pôle

- Journal de pôle : « Au cœur du labo » - 3 / an

- Comité de rédaction (tous types de personnels)

- Serveur commun du Pôle

- Compte-rendus des réunions de Bureaux
- Documents de l'accréditation

- Structures polaires
 - Centres de prélèvements
 - Pré analytique
 - Secrétariats
 - Entretien : en partie externalisé
 - Magasin, logistique interne
- Structures mutualisées
 - Plate-forme de Cytométrie en flux
 - Plate-forme de génétique moléculaire (cellules, tissus)
 - Plate-forme de microbiologie moléculaire
- Laboratoires spécialisés

- Personnel

- 203 ETP de personnel technique
- 8 ETP cadre
- 64 biologistes (45 ETP)

- Activité

- 31 M d'actes
- 984 M de B

Dépenses

Recettes

	€	% 2012/2011		€	% 2012/2011
Personnel (Titre 1)	17 119 355	5,1			
			Actes externes	6 425 640	22,2
Médicales (titre 2)			MIGAC	3 990 212	
Réactifs	6 793 000	-1,6	SIGAPS (score=3585)	1 538 495	20,2
Actes externes	184 000	46,0	Etudiants	130 860	
Maintenance	604 000	5,5	Actes BHN	2 649 377	2,9
toutes	7 673 327	-0,2			
Amortissement (Titre 4)	1 596 547	8,8			
Totales	28 251 197	2,5	Totales	11 653 534	17,8

- L'exemple dijonnais
- **Dimension Hospitalière**
- Dimension Universitaire

- Gestion plus cohérente des personnels
 - Type de postes
 - Affectation
 - Mobilité
 - Solidarité
- Gestion centralisée des activités connexes
 - Centre de prélèvements
 - Pré-analytique
 - Prise en charge des échantillons pour les essais
 - Gestion centralisée des envois à l'extérieur
 - Stockage des réactifs, des échantillons biologiques

- Politique commune d'investissement
 - Matériels : bureautique, technique,
 - Logiciels,
 - Réactifs restent spécifiques,
- Gestion financière centralisée
- Gestion commune de l'accréditation
 - Documentaire,
 - Formations spécifiques,
 - Métrologie,...

- Création d'un sentiment de **communauté**
- Rapprochement avec l'Anatomie Pathologique
- Un **interlocuteur unique** face à l'administration
- **Place** de la Biologie dans le CHU
 - Contacts facilités avec les différentes directions opérationnelles
 - Présence au sein de la communauté des chefs de pôles
- **Recherche clinique** : plus gros producteur de points SIGAPS

- Représentativité de la **Biologie Médicale Hospitalo-Universitaire**

- Conférence des chefs de Pôles de Biologie/Pathologie des CHU
- Propositions / Actions communes

- L'exemple dijonnais
- Dimension Hospitalière
- **Dimension Universitaire**

- **Dimension Universitaire**

- Spécialités/thématiques diverses,
- UE d'enseignement différentes
- Laboratoires spécialisés
- Equipes de recherche distinctes,
- Fonction de la constitution du pôle,
- Logique différente de la logique hospitalière
 - Filières de spécialité *vs* pôle médico technique
 - (Hyper)spécialisation *vs* statut polyvalent

- **Dimension Universitaire**

- Demandes de postes centralisées,
- Gestion commune
 - des étudiants hospitaliers,
 - des internes,
- Impact plus modeste

Merci de votre attention

